

Татарстан Республикасы  
Кукмара муниципаль районының «Ядегәр  
авылы Г.Г.Гарифуллин исемендәге урта  
гомуни белем мәктәбе» муниципаль  
бюджет гомуни белем учреждение  
Мәктәп ур., 11а, Ядегәр авылы, 422124

Тел: (884364) 35-5-47  
E-mail: [kuk\\_sch\\_yadig@mail.ru](mailto:kuk_sch_yadig@mail.ru)  
<http://edu.tatar.ru/kukmor/yadyger/sch>  
ОГРН 1021607753573  
ИНН/КПП 1623005908/162301001



Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение «Средняя  
общеобразовательная школа им.  
Г.Г.Гарифуллина с. Ядыгер» Кукморского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
ул.Школьная, 11а, с. Ядыгер, 422124  
Тел: (884364) 35-5-47  
E-mail: [kuk\\_sch\\_yadig@mail.ru](mailto:kuk_sch_yadig@mail.ru)  
<http://edu.tatar.ru/kukmor/yadyger/sch>  
ОГРН 1021607753573  
ИНН/КПП 1623005908/162301001

Боерык  
13.01.2020г.

Приказ  
№ 6

### О выделении рабочего места

В соответствии с законом Республики Татарстан от 24.07.2006 г. №60-ЗТР «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся с социальной защитой» и постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007г № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан» и от 18.05.2007г №194 «Об утверждении Порядка резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан», постановления Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 23.09.2019г. №12 «Об установлении работодателем, расположенным на территории Республики Татарстан, квоты для трудоустройства инвалидов и количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите на 2020 год», на основании письма ГКУ ЦЗН Кукморского района №221 от 22.10.2019г ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Выделить одно рабочее место по должности «Дневной сторож» на 0,5 ставки для трудоустройства инвалида.

2. Информацию о создании рабочего места (Выписка из приказа от 13.01.2020г. №6), приложения №3,4 к Положению о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, приложение №11 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.02.2015г. №125н направить в ГКУ Центр занятости населения Кукморского района.

3. Утвердить Положение о трудоустройстве инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места в соответствии с установленной квотой в МБОУ «СОШ с. Ядыгер» (прилагается).

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



И.И.Ахмадуллин

Приложение № 1  
к приказу от 13.01.2020г. № 6

**Положение  
о трудоустройстве инвалидов на созданные (выделенные) рабочие  
места в соответствии с установленной квотой в  
МБОУ «СОШ с.Ядыгерь»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ), Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515, постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09», Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»

1.2. Настоящее Положение разработано в целях установления механизма реализации обязанностей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в МБОУ «СОШ с.Ядыгерь» (далее - организация).

**II. Порядок и условия трудоустройства инвалидов**

2.1. На рабочие места, созданные (выделенные) в счет квоты, подлежат приему на работу инвалиды.

2.2. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида.

В целях реализации норм действующего законодательства директор школы разрабатывает и реализует меры по организации труда конкретного инвалида на конкретном рабочем месте, созданном (выделенном) в счет квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с положениями нормативных правовых актов, указанных в пункте 1.1 настоящего Положения, обеспечивает принятие локального нормативного акта

организации, содержащего сведения о мерах по организации труда (оснащении рабочего места) инвалида на квотируемом рабочем месте.

2.3. Инвалидам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

2.3.1. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, - не более 35 часов в неделю с сохранением в полном объеме оплаты труда.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, определенное в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3.2. Инвалиды в соответствии с медицинским заключением, выанным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

2.3.3. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выанным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов.

2.3.4. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выанным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

2.3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством.

На основании письменного заявления работника работающим инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

2.4. В трудовых договорах не допускается установление условий труда инвалидов, ограничивающих гарантии и компенсации, а также ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.5. Иные меры по организации труда инвалидов:

---

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения в организацию, так и по направлению центров занятости населения.

При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу.

2.7. Отказ в приеме на работу инвалида не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида, и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им организации.